

Comune, al via 46 progressioni verticali per il personale: Polizia Municipale e vari uffici

Bandite progressioni verticali e nominate le commissioni esaminatrici per la copertura complessiva di 46 posti, in seno all'amministrazione comunale, suddivisi tra diverse figure professionali dell'ente. L'azione rientra nell'ambito di un percorso di rafforzamento della struttura organizzativa. Le relative determine sono state firmate nei giorni scorsi. Nel dettaglio i posti messi a disposizione sono: 4 specialisti di Polizia municipale, 8 agenti di Polizia municipale, 4 funzionari tecnici, 5 funzionari amministrativi, 3 istruttori tecnici e 22 istruttori amministrativi. L'assessore Marco Zappulla sottolinea come si tratti "di un passaggio importante nel percorso di crescita professionale del personale comunale, che consentirà di rafforzare le competenze interne e migliorare l'organizzazione dei servizi. L'Amministrazione ha inoltre dato indicazioni -aggiunge l'assessore- alle commissioni affinché i lavori possano concludersi entro il 30 aprile 2026, con l'obiettivo di garantire tempi rapidi nella definizione delle procedure. Nel frattempo è intervenuto anche il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro delle Funzioni locali (febbraio 2026) e l'ente sta procedendo all'applicazione delle previsioni contrattuali, con l'adeguamento degli stipendi e il riconoscimento dei relativi arretrati. Con le progressioni verticali avviando un percorso di riqualificazione di diverse figure professionali interne al Comune, rafforzando l'azione amministrativa e la capacità operativa della macchina comunale. Abbiamo chiesto alle commissioni di concludere i lavori entro il 30 aprile 2026 per garantire tempi rapidi. Questa-conclude Zappulla- è una delle

azioni che rientra nel piano di valorizzazione delle risorse umane dell'ente. Ringrazio il dirigente Avv. Giacomo Cascio, e tutto il personale del Settore per l'impegno profuso.