

Sanità, CISL Siracusa: "A luglio, per i dipendenti, liquidazione degli incentivi 2025 in busta paga"

Proseguono a ritmo sostenuto le trattative sindacali all'Asp di Siracusa, nonostante la canicola estiva. I tavoli negoziali fin qui tenuti alla presenza del Commissario Straordinario, Gioacchino Iraci e del Direttore Amministrativo, Ornella Monasteri, hanno determinato gli accordi che sbloccano il pagamento dei Dep, i Differenziali economici di produttività al personale avente titolo e che porteranno alla liquidazione degli incentivi 2025 ai dipendenti direttamente nella busta paga di luglio. Un'intensa attività di confronto sindacale che nei prossimi giorni affronterà altre tematiche importanti, quali la regolamentazione del "Lavoro Agile" e il riassetto del Piano di Pronta Disponibilità aziendale, pianificando le chiamate al personale nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei servizi previsti dalle norme di legge e dal Contratto nazionale. Una sequela di argomenti calendarizzati per riequilibrare un modello organizzativo ancora oppresso dalle deroghe segnate dal Covid e dai numerosi strascichi presenti anche nella gestione post emergenziale. "Apprezziamo la forte disponibilità al confronto dimostrata in questi mesi dal Commissario straordinario Iraci, – ha detto il segretario generale della Cisl Fp Ragusa Siracusa, Mauro Bonarrigo – la sua capacità di garantire un costante dialogo e la ricerca di sinergia con le parti sociali, caratteristica che ne sta contraddistinguendo l'operato, e che potrebbe risultare la chiave di volta per risollevare i termini qualitativi della sanità aretusea e le questioni d'interesse dei lavoratori, da troppo tempo sospese". Un deciso "cambio di passo", secondo la Cisl Fp Ragusa Siracusa, dimostrato anche dall'avvio del

programma per le Case e gli Ospedali di Comunità. “Questo rappresenta – ha proseguito il segretario generale della Cisl Fp Ragusa Siracusa – un investimento sul mantenimento delle relazioni sindacali in un momento storico come quello attuale, altamente complesso ed articolato, che vede impegnata l’Azienda negli interventi di messa a regime di Case e Ospedali di Comunità e nella riorganizzazione dei servizi sanitari nell’ottica della deospedalizzazione del malato, e la presa in carico dei pazienti cronici da parte della Medicina Territoriale. Una situazione complicata dalle scadenze di attuazione imposte, ed aggravata dall’assenza di finanziamenti aggiuntivi per l’ampliamento della Dotazione Organica, ma che l’Asp di Siracusa sta affrontando con una serie di azioni mirate ad attenuare i disservizi alla cittadinanza, tramite assunzioni di personale infermieristico e tecnico sanitario a tempo determinato, assunzioni di operatori socio sanitari dalla graduatoria dell’Asp di Catania e con le molteplici stabilizzazioni di personale dei ruoli sanitario ed amministrativo”. La Cisl Fp Ragusa Siracusa auspica quindi un consolidamento nelle relazioni con i vertici aziendali, rivendicando i risultati conseguiti negli ultimi mesi. “Riscontriamo un’ulteriore spinta anche all’efficientamento degli uffici amministrativi correlata alla tangibile risposta ai dipendenti appartenenti al ruolo – ha concluso Bonarrigo – che giunge sul fronte della valorizzazione giuridica ed economica delle carriere dei coadiutori amministrativi, recentemente passati attraverso progressione verticale all’Area degli Operatori nella figura professionale di Coadiutore amministrativo senior, resa possibile dall’impegno assunto ai tavoli di contrattazione dal Commissario Straordinario con la Cisl Fp Ragusa Siracusa, procedura il cui iter è stato definito con estrema solerzia grazie all’alacre e meticoloso lavoro dell’Ufficio del Personale, guidato dal direttore, Lavinia Lo Curzio. L’elevata competenza maturata nel settore e la profonda conoscenza delle risorse presenti nel contesto aziendale, utili a potere superare le tante criticità, sono la base sostanziale dell’esercizio quotidiano

del nostro ruolo di rappresentanza, fortemente motivati dalla superiore responsabilità che ci proviene dalla posizione di maggioranza assoluta nella Rsu e fermamente convinti dell'efficacia dei risultati raggiungibili attraverso la prosecuzione di rapporti di collaborazione mirata ad obiettivi di crescita del personale e della corrispondente puntualità dell'assistenza e delle cure ai cittadini dell'intera provincia siracusana.