

Stagionalità e produttività, intesa nel terziario: nuove opportunità per imprese e lavoratori

In occasione dell'apertura della nuova stagione turistica, l'Ente Bilaterale del Terziario di Siracusa accoglie la revisione degli accordi territoriali siglati da Confcommercio Siracusa e i sindacati Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil. La presidente dell'ente paritetico, Teresa Pintacorona, accoglie con favore i nuovi accordi sulla gestione dei picchi lavorativi legati alla stagionalità turistica del territorio provinciale di Siracusa e sulla detassazione di premi di produttività. Due strumenti importanti per il territorio aretuseo, a prevalente vocazione turistica, per conciliare flessibilità e tutela e per rafforzare la competitività delle imprese locali, favorendo la possibilità di occupazione stagionale anche nel comparto terziario, distribuzione e servizi senza venire meno all'impegno per la tutela e valorizzazione del lavoro dipendente.

“L'accordo sulla gestione della stagionalità – dichiara Teresa Pintacorona, presidente EBT provinciale e Segretario Fisascat CISL – rappresenta la conferma di un approccio strategico per garantire maggiore flessibilità al mercato del lavoro locale, tutelando al contempo i diritti dei lavoratori e rafforzando la collaborazione tra le parti sociali”.

Confermando lo status di località a prevalente vocazione turistica del territorio siracusano, l'accordo definisce criteri chiari e condivisi per l'adozione di deroghe alla normativa dei contratti a termine, in risposta alle esigenze temporanee o stagionali delle imprese del comparto TDS, in linea con la previsione dell'Art. 75 del relativo CCNL e senza compromettere la stabilità dei rapporti di lavoro. Le parti

firmatarie sottolineano l'importanza di un approccio responsabile e trasparente, in cui la deroga ai vincoli di legge sia applicata secondo regole condivise e sotto controllo delle autorità competenti, garantendo così equità e sicurezza per lavoratori e aziende.

“L'accordo sulla detassazione dei premi di produzione – prosegue Pintacorona – intende favorire il riconoscimento di benefit e incentivi in regime di tassazione agevolata ai lavoratori dipendenti delle imprese che operano nel territorio, secondo criteri univoci di misurazione e verificabilità dei risultati aziendali”. Anche in questo caso, l'obiettivo è paritetico perché sostiene il lavoro con un netto maggiorato in busta paga e fornisce uno strumento utile alle imprese del territorio che accrescono la propria produttività.

Gli accordi sono soggetti all'applicazione integrale del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi sottoscritto da Confcommercio Imprese per l'Italia e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL.

“Nel nostro ruolo di rappresentanza, Confcommercio Siracusa svolge una funzione di supporto concreto alle imprese del territorio – afferma il presidente dell'associazione, Francesco Diana – favorendo l'emersione dei bisogni e individuando soluzioni condivise insieme agli interlocutori più adeguati, quali sono i Segretari delle Organizzazioni sindacali, Alessandro Vasquez per Filcams, Teresa Pintacorona per Fisascat e Anna Floridia per Uiltucs; da subito con collaborazione e propositività è stato possibile raggiungere questo importante e significativo risultato”.

Tutti i contratti di lavoro conclusi in applicazione degli accordi, disponibili sul sito www.ebtsr.it, dovranno essere tempestivamente depositati all'Ente Bilaterale territoriale del Terziario di Siracusa.